



FRONTLINE  
香港觸綫遙西

# 前綫觸穆

2026.1-3  
第 4 期



# 前綫觸穆

2026.1-3 第 4 期

- 1 主題文章  
Matchmaking 與短宣
- 6 主題文章  
從宣教士視角  
看短宣隊的貢獻與挑戰
- 10 主題文章  
雙贏局面——共同成長的旅程
- 13 短宣分享  
跨越難度——西非風沙國
- 16 特稿  
也談查理·柯克 (Charlie Kirk)  
一個穆宣人的反省
- 23 特稿  
經歷水火之災

新冠疫情後，香港教會舉辦的短宣逐漸復常，教會的方針仍以參與工場事工為重點。

很多工場都有龐大的需要，而教會往往作出策略性的短宣支援，這既可與當地機構、學校或教會所支持的宣教士合作，維繫和深化關係，又可提供機會，給隊員跟不同跨文化背景的朋友互動，了解他們的文化和福音需要，並為當地社區提供教育、保健等服務，藉此傳福音，可謂一舉多得。很多教會還相信若是青少年參與短宣，將是他們靈命成長和擴闊視野的機會，也是一次生命轉化的寶貴經歷。

然而，禾場十分廣大，收割莊稼的工人卻少。若短宣以培育信徒的宣教生命為依歸，並且加強 Matchmaking（配對），相信在主的保守下，香港會有更多長宣的生力軍，將福音傳給未得族群（UPGs）與福音未及穆斯林族群（MUUPGs）。

新年伊始，祝各位讀者 2026 年愛主更深，拓展神的國度更得力！

使命宣言 | 以愛心和尊重，邀請穆斯林群體跟隨耶穌基督

香港前綫福音有限公司

📍 九龍中央郵政信箱 70946 號

☎ (852) 2866 3655

🌐 | hkfl.org.hk

📞 (852) 5781 0362

@ | info@hkfl.org.hk



## Matchmaking 與短宣

■ 小力 本會事工同工、候任宣教士

Matchmaking（配對）是指將兩個或以上的人或單位搭配起來的過程，較常用於戀愛關係中，中文可譯作「做媒」。要找到終身伴侶或配搭得宜的夥伴，花在 Matchmaking 的時間實在不可少。在宣教工作方面，不同的參與者其實一直在做 Matchmaking，不同單位如差會、教會及工場團隊，透過互相溝通來幫助信徒找到合宜的宣教工場，實踐宣教呼召。在 Matchmaking 的過程，不少信徒會首先藉短宣來探索自己是否真的要投身長宣。因此，短宣的作用可以比喻為「拍拖」，讓有志宣教的信徒探索是否要與長宣「共結婚盟」。

隨著短宣越趨普及，現時盛行的短宣是否仍然有效發揮 Matchmaking 的作用呢？讓我們由宣教 Matchmaking 的角度，回來再思短宣的意義。

## 短宣的興起

現代短宣的興起可以追溯至上世紀六十年代，主要由西方國家一些差傳組織提倡，原意是推動年輕人透過短宣立志投身宣教。隨後八、九十年代因科技及航運交通的發展，短宣的機會遍地開花。<sup>1</sup>以美國為例，根據 Fuller Theological Seminary（福樂神學院）一份在 2004 年進行的研究，自 1992 年起，在美國參與短宣的人數從每年約 25 萬人上升至 100 萬人。<sup>2</sup>新加坡亦有學者引述研究指出全球參與短宣的人數自 1996 年起已增加超過 630%。<sup>3</sup>從各項數據可見，雖然短宣在基督教圈子並不陌生，但參與情況仍會受到不同因素影響。以香港為例，2024 香港教會普查指出短宣人次減少了 55.3%，可見參與短宣的情況與教會整體工作及社會環境有著密切的關係。<sup>4</sup>

參考《堂會差傳事工手冊 2021》，短期宣教士的任期是少於兩年。<sup>5</sup>若按旅程長短，短宣可以細分為兩大類。短的一類是以星期或日子計算，較長的一類則以月或年計算。在香港，由教會組織的短宣一般屬第一類，而差會除了舉辦第一類的短宣外，亦會組織甚至較側重於第二類相對較長的短宣，期望更能切合其招募及差派長期宣教士的使命。

## 香港教會的短宣文化

面對短宣的興起，香港教會自行組織短宣亦變得越來越普遍，漸漸形成了一種短宣文化。這種文化有以下幾個特點。

- 
1. Vilchez-Blancas, Eliseo. 2007. "Short-Term Missions: A Sign of Mutations, Tensions, and Challenges in Mission", *Latin American Theology*, 2(2), 159-174.
  2. Fanning, Don. 2009. "Short Term Missions: A trend that is growing exponentially", *Trends and Issues in Missions*. 4.
  3. Wong, Charissa H. W., Li Neng Lee and Alberto Pérez Pereiro. 2021. "Effects of Short-Term Mission Trips on Recipients' Self-Esteem and Readiness for Self-Directed Learning", *Journal of Psychology and Theology*, 00(0), 1-16.
  4. 「2024 香港教會普查：會眾人數減、老齡化、教牧流失」，基督日報，2025 年 3 月 27 日。<https://www.gospelherald.com.hk/news/l28s4d6pju6z>
  5. 《堂會差傳事工手冊 2021》，劉卓聰編著，香港差傳事工聯會。

1. **教會短宣以參與工場事工為重點。**短宣隊除了能為工場帶來人手上的支援，具備各樣恩賜與技能的隊員可以在不同事工發揮所長。例如，很多短宣隊會負責舉辦佈道會，或者參與當地學校的教學等。以事工為重的心態也是香港教會文化的寫照，因我們習慣看重做事（doing），過於信徒的內在生命（being）。在宣教工場裡，事工是一個載體，盛載著宣教士的生命見證。宣教士以事工接觸未信者，增進彼此認識，然後以他們的being，向未信者見證耶穌基督福音的大能。宣教工作的本質就是要宣教工人長時間參與，才有空間讓上帝使用他們的生命，在未得之民中作見證。基於這個特性，以事工為重的短期宣教充其量只能擔當輔助角色，宣教工作的主力仍須靠賴長期委身的宣教士。

2. **教會短宣建立了「讓假期變得有意義」的宣教觀念。**教會普遍將短宣安排於公眾假期進行，原意是讓全職工作者更容易騰出時間參與。有意參與短宣的信徒因而容易養成一種「讓假期變得有意義」的心態。以工作或服事令假期變得更具意義其實也是工作假期（working holiday）背後的主要動機。「工作假期」於上世紀七十年代開始興起，當時西方國家借助全球化及科技發展，希望鼓勵年輕人到海外進行文化交流，因而提倡工作假期這個概念。<sup>6</sup> 由此可見，「工作假期」的興起與前文提及短宣的源起差不多是如出一轍。「讓假期變得有意義」這心態的確能豐富信徒對假期的



6. Reilly, Alexander. 2015. "Low-cost labour or cultural exchange? Reforming the Working Holiday visa programme", *The Economics and Labour Relations Review*, 1-16

想像，為他們參加短宣提供一種誘因。不過，宣教絕不是放假，而是要宣教工人離鄉背井，擺上一生的奉獻。因此，若要鼓勵信徒長遠投身宣教，必須擺脫這種「讓假期變得有意義」的宣教觀念。

**3. 教會短宣以關懷宣教士及其工場為主。**除了禱告及奉獻，教會透過短宣身體力行地參與和支援宣教士的工作。對宣教士而言，有來自家鄉的教會肢體親身來探望及同工，無疑是一種有力的支持。短宣隊員因為看見工場當地的福音需要，實地為宣教士及未得之民的需要禱告，這對海外宣教工作更是不可或缺的助力。除宣教士及工場需要外，其實同樣要刻意為短宣隊員的宣教心志禱告。短宣是探索宣教工作的一個開始，包括筆者在內，有很多宣教士對宣教的負擔，都是由短宣所看見工場的福音需要而開始孕育出來。當我們帶著尋求的心參與短宣，上帝會透過旅程中所見所聞向我們說話，甚至賜下清晰的呼召，叫我們委身宣教。筆者正正是在一次短宣旅程中領受呼召而決意踏上長宣。因此，在關懷宣教士及其工場的時候，我們決不能忽略短宣應具備幫助隊員探索宣教心志的元素。

## 再思短宣的意義

學術界以往一直就著短宣的利弊有不少討論，例如有學者指短宣會助長一些對宣教工作有損的心態，<sup>7</sup>亦有研究探討短宣對提升參加者的自尊感及自主學習的作用。<sup>8</sup>從差會角度看，我們的使命是差派信徒成為宣教士，到未得之

---

7. Schwartz, Glenn. 2003. "Two Awesome Problems: How Short-Term Missions Can Go Wrong", *International Journal of Frontier Missions*, 20(4), 27-34.

民中傳揚福音，因此無論是什麼形式的短宣，都必須具備讓參加者探索宣教心志的元素。理想及有效的短宣是應該發揮 Matchmaking 的作用，讓參加者尋求上帝是否要呼召他們長期委身於宣教工作，而教會牧者和導師幫助他們引證上帝對他們的宣教呼召，與他們同行，也是十分重要。

過去數十年，未得族群（Unreached People Groups）的概念驅使普世教會集中於向那些未有機會聽聞福音的群體差派宣教工人，至今不少未得族群已有歸主運動正在發生。雖然如此，學者相信全球仍有六成的未得族群未看到福音傳播的進展，佔全球人口約四分之一。<sup>9</sup> 在這接近 20 億福音需要最迫切的未得之民中，不少為福音未及穆斯林族群<sup>10</sup>。本會盼望動員眾教會及肢體認領這些穆斯林族群，集中為他們的福音需要禱告。本會在來年組織了一些聚焦於這些族群的短宣團，以 Matchmaking 的角度，鼓勵參加者透過在福音未及穆斯林族群中，實地作深度及刻意的禱告，探索上帝差派他們在這些工場服事的心意，期望日後能見證更多教會差派或支持宣教士帶領這些穆斯林族群，成為耶穌的門徒，建立教會。

今天面對仍然迫切的普世福音需要，我們要繼續呼求  
 莊稼的主，差派更多工人到未得族群中分享及見證福音。在今期刊刊，讓我們不但從短宣參加者、接待短宣隊的宣教士等不同角度，再思短宣的意義，更帶著那份對傳講福音的熱切渴求，呼求主興起更多宣教工人！

8. 同注 3。

9. Lewis, RW. 2020. "Fog in the Pews: Factors Behind the Fading Vision for Unreached Peoples", *Evangelical Missions Quarterly*, 56(4), 28-31.

10. 福音未及穆斯林族群 Muslim Unengaged Unreached People Groups (MUUPGs)，是指在未得族群中的穆斯林群體。在他們生活的地方，絕大部分人從未接觸過基督徒，亦從未聽過耶穌是主的福音。<https://hkfl.org.hk/prayers/muupgs>

# 從宣教士視角 看短宣隊的貢獻與挑戰

■ 整理：本刊編輯室

短宣隊對長年駐守在工場的宣教士而言，無疑是一把「雙刃劍」：它一方面帶來極大的祝福、動力與幫助；另一方面，也確實造成工作量倍增和資源的巨大耗費。從一位資深宣教士的視角，我們嘗試了解短宣隊對工場的實際助益、潛在挑戰，以及從中衍生的理想模式與期望。

## 一、短宣隊對工場的祝福與幫助

宣教士以極為正面的態度，歸納出短宣隊對工場帶來的五大好處，這也是他們儘管辛苦卻仍願意持續接待的原因：

### 1. 注入新動力與團契（鯨魚效應）：

長期的宣教生活有時會容易陷入「一潭死水」。短宣隊的新面孔與探望如同注入新的元素，為當地宣教士帶來精神上的提振、盼望與強大動力。同時，隊員們帶來寶貴的屬靈團契，並擴闊了宣教士的朋友圈子，帶來新的視角與資訊。

### 2. 人手支援與減壓：

短宣隊員在短時間內可提供大量人手，參與工程、活動或處理瑣碎事務，大大減輕宣教士原有的工作壓力。若能擔任義工教師（如教英文、普通話），更能直接協助教學服事，減少宣教士教授的班級數量，是很大的祝福。

### 3. 「人肉運輸帶」運送物資：

由於國際物流限制和成本高昂，隊員常利用自身的行李限額，協助宣教士運送生活用品、教材、醫療藥品以至宣教工具。這種間接的物流支援，對於宣教士克服物資短缺和成本壓力，提供了實質的幫助。

#### 4. 探索呼召的場景提供者：

宣教工場提供了一個跨文化體驗的場景，讓短宣隊員經歷在原地無法體驗的事物。工場還提供一個機會，讓他們體驗、經歷並探索上帝的呼召，這是宣教士願意付出額外時間與愛心的重要原因。

#### 5. 上帝同工的機會：

宣教士認為，接待短宣隊是上帝賜予與祂同工的機會。只要短宣隊員因著這次經歷，對神產生回應，無論是去讀神學、探索宣教，或是對其他工場有負擔，宣教士便覺得「沒有白做」。

## 二、短宣隊對工場的潛在障礙與挑戰

雖然短宣隊帶來許多祝福，但是也帶來不可忽視的挑戰與內在掙扎：

#### 1. 沉重且例行性的工作量：

接待短宣隊會增加大量且恆常的工作，這些工作包括：住宿安排（找短期宿舍、處理租賃問題）、後勤預備與善後（事先執拾打掃、隊員離開宿舍後的善後工作），以及日常接待與帶領（宣教士除了日常的教學工作外，仍須照顧隊員，帶領探訪）。宣教士坦言，連年不斷接待讓這類工作令人感到疲累、厭煩，有時甚至不勝負荷，而早前新冠疫情的停擺反而讓他們休養生息，重新得力。

#### 2. 長期宣教士的回頭率極低：

宣教士投入大量資源與精力接待短宣隊，但真正願意「回頭服事」或成為長期宣教士的卻幾乎沒有。這使接待工作有時被視為「持續去做」，但不代表有宣教士生力軍的收穫。這種付出與回報不成正比的狀況，成為宣教士內心的掙扎。

#### 3. 同工之間的意見分歧：

隊長若不懂說「不」，不斷接待短宣隊，或會讓其他無法承受接待壓力的同工感到困難，甚至苦惱。因為並非所有同工都能承受這種壓力，團隊須要不斷協調，以愛心群策群力，以促進彼此之間的合作。

### 三、短宣的理想模式

基於這些利弊，宣教士權衡過後，提出了對短宣隊的理想模式，以期發揮最大的祝福，同時將對工場的衝擊降到最低。

#### 1. 理想人數：6 人左右<sup>1</sup>

由於當地的交通和住宿限制，若人數控制在 6 人左右會比較安全和方便。此規模便於搭配宣教士，搭乘中型車輛，且在街上坐巴士等交通工具時不會顯得過度「張揚」或難以安排。

#### 2. 理想時長：半年至一年

若來訪是為了真正做服事，期望他們留下半年至一年。這能避免宣教士在重複不斷地投入精力，去為一個短期的同工做準備。若是抱持「深度探索」的目標，留一兩個月亦可。

#### 3. 理想頻率，視時長而定：

- 短期（兩星期）：若只是「走馬看花」，一年一次就足夠了。若這種短宣隊一年有十幾隊，宣教士必累透了，因為他們還要親自去機場接送。
- 長期（三個月、半年、一年）：若短宣隊是來服事並能減輕宣教士的工作量，多來兩三支也是好的。

---

1. 因應不同的工場，有些短宣隊可以超過 30 人，而就著受訪宣教士的工場（創啟地區），理想人數則是大約 6 人。

## 四、短宣隊的文化訓練與心態期望

宣教士強調，短宣的目的應是幫助隊員探索神在他們身上的呼召，並在跨文化體驗中有所收穫。

### 1. 文化訓練的重要性：

宣教士觀察到許多短宣隊員對當地的文化、生活和宗教（如穆斯林 / 伊斯蘭教）只有基本的認識，甚至甚麼都不知道。若沒有訓練，隊員可能會因著文化差異造成行為不當的風險。例如在穆斯林世界，女性不宜隨便與男性搭訕，否則可能導致被男性「纏繞」。因此，留宿一個月或更長時間的隊員，必須接受文化或宣教訓練。對於只留一兩個星期的，則可由宣教士自己做簡要的提點即可。此外，讓隊員體驗一下自身的文化和別人的文化的不同是值得的，並應當經歷文化衝擊。

### 2. 對短宣隊員的心態期望：

宣教士期望他們能藉著體驗，放下香港的優越感和包袱，認識到在工場裡，理所當然的東西或模式在這裡未必是可以或受歡迎的。最終的期望是他們即使不回來同一個工場，也願他們對神有所回應，將這份經歷帶到其他工場或服事上。

## 總結

短宣隊對於宣教工場而言，既是帶來新元素、減輕工作壓力的祝福，也是消耗人力資源、考驗宣教團隊柔韌性的挑戰。宣教士懷抱著與神同工的異象，分享祝福的信念，甘願喊著辛苦，仍選擇繼續接待，只為提供一個讓上帝國度擴張的人才得以萌芽的機會。



# 雙贏局面——共同成長的旅程

■ 小橋 東亞區宣教士

筆者不止一次聽聞「進取」的短宣隊為當地福音工作和宣教士帶來麻煩。短宣隊雖然只能短暫接觸未信者，在某些工場並不可以隨便傳福音，但究竟對當地的福音工作帶來多少助力和果效？我相信短宣隊員也為此感到困惑。

這實在是宣教工場和後方短宣支援值得探討的課題。基於多年與短宣隊合作的經驗，我總結有幾點體會，與大家分享。

## 「空槍上陣」抑或「有備而來」

接觸穆斯林，事前訓練尤其重要，據我了解，部分短宣隊會進行 6-8 個星期的訓練，包括語言、文化禁忌、服務內容等。當短宣隊了解宣教士所接觸的群體，會按照需求，招募有關專業訓練的隊員，來配合探訪和關顧的工作。2025 年暑假，本土教會的牧者帶隊，隊員裡就有心理輔導員，她以專業經驗帶領幾個高中生舉行工作坊，分享如何面對公開考試的壓力，這正好脛合自己的助學生的需要，關懷工作非常到位。我幾乎要求每一個

短宣隊員都要預備個人生命見證，隨時準備與當地人分享。「Ready for unreadiness」是短宣隊服事的座右銘，因為面對突如其來的事情，必要有彈性和靈活性去回應。

## 「長期委身」抑或「走馬看花」

筆者接待不少短宣隊，有些教會的短宣隊每次都招募新成員。新成員對於當地的文化和需要不太瞭解，而當地人只知道宣教士有很多各式各樣的朋友穿梭往來，「眼花繚亂」，彼此缺乏有質素的互動。

多年來，有一至三間香港教會都會組織短宣隊，定期支援我在當地的工作，近年就有更多的本土教會參與短宣。我讓短宣隊重點關懷年輕人 and 他們的家庭，而那些「和平之家」就成為短宣隊的常客。幾年下來，這些家庭都樂於接待短宣朋友，隊員也了解他們的家庭情況和個人需要，這樣經常性的走訪往來，開始獲得家人的信任。這樣，短宣隊就漸漸有機會分享個人見證和聖經話語，鼓勵年輕人。

年輕人阿文信主，是由三間教會的年輕人用了兩三年時間所結的果子。他們與阿文同行，陪伴他面對高考前的壓力及其後的失利，用自己的生活見證鼓勵他，為他禱告，陪伴他看「耶穌傳」，帶領他信主，並且在沒有家人在旁的時候，與他一起看聖經，用神的話鼓勵他。

因此，長期委身對於短宣隊和當地朋友而言，都可以建立深厚的友誼。一間本土教會的牧者一直關心筆者所服事的 S 族，他願意定期組織短宣隊，進行深度的關懷工作。隊員是有目標、具備專業訓練的團隊。去年暑假，這個已經服事了三年的團隊再次到來，他們作風低調，人數不多，但是都是非常有心靈的肢體。我安排他們籌劃一次學生的學研活動，並且得到本土落戶於小鎮的宣教士家庭的協助，一起合作，帶領學生參觀陶瓷館和地質博物館。隨團的年輕姊妹分別跟幾個準備高考和裝備入讀大學的年輕人，分享自己生命的見證，鼓勵這些年輕人。我再次深深感受到主話語的應許：「我們都曉得萬事互相效力，叫愛神的人得益處，就是按神旨意被召的人。」（羅八 28）那是同心配搭服事的成果。

## 幫助短宣隊「拆橋」抑或「搭橋」

宣教士他們是造就短宣工作的關鍵人物，也是宣教工場與短宣隊的橋樑。宣教士與短宣隊員能彼此鼓勵、彼此造就，是良好的配搭。宣教士認識工場需要甚麼人來支援，好讓隊長招募合適的肢體。每支短宣隊都帶著不同的期待前來，宣教士可以主動設定短宣隊的目標，或按照各隊不同的期待，使他們達至預設的期待，取得雙贏的局面。

## 短宣是「終點」抑或「起點」

雖然不是每一隊都必然對宣教工場群體的需要「度身訂造」，但是這樣跨文化的初探對一些短宣「初哥」能起很大的鼓舞作用，打開他們對天國福音的視野，認識自己的不足，而且發現神福音的大能，瞥見聖靈在未得之民當中的工作，體會神的愛無遠弗屆。縱使沒有接受專業訓練的短宣隊員，仍然可以發揮功用，體會「讓主使用必有其用」的道理。

筆者個人的宣教路，就是始於一次泰北短宣。因此，我們不要輕看短宣對每一個隊員的意義，它隨時成為長期宣教委身的契機。某些人永遠停留在短宣階段，年復一年的參與，但是它對某些人卻只是開始，他們願意跨出去，是未來的宣教長征。✈

# 跨越難度——西非風沙國

■ 卓芽 本會事工幹事

一則笑談：有一種難度叫「印度」。我去過南亞、東非國家，而 2025 年 3-6 月，我參加了本會的 Mission Holy-Days，遊歷了三個西非國家，期間主要在風沙國體驗宣教生涯。然而，沒想到風沙國的跨文化難度，超過那些南亞、東非國家！

## 氣候環境的適應

若以香港的天氣為依據去猜想沙漠國家的氣候，那是沒有用的。我以為沙漠地區「溫差大」，只是指日夜溫差。的確，黃昏六時後的風力和氣溫與日間陽光猛烈的時候相差很大，晚上氣溫驟降而寒冷。可是沒想到這裡還有上下半夜的溫感差距。有時候上半夜悶熱，下半夜卻寒冷，有時卻會相反。開風扇會太冷，不開又覺得太熱，或是吹來的都是熱風，這樣的溫差容易使人生病。

3-6 月不是雨季，很少下雨。若下雨，平均 5-10 秒一滴雨水，落下 4-5 滴後便停了；也試過下雨 5 分鐘，滴在皮膚上有涼颼颼的感覺。村裡半夜天氣驟變，我睡在露天曠野，半夜起床總是觀望天空思考：「現在這天氣現象，將會發生甚麼事呢？我要起來執拾床鋪，找遮蓋庇護嗎？」打雷閃電，下一刻會是沙塵暴？還是下雨？若是下雨，雨勢到底會多大和多久？颳風了，像身處暴風中，我睡得嘴臉滿是沙塵，附近的垃圾膠水樽隨風打轉，我平躺於地上，膠水樽可能隨時打在頭上。日間酷熱，使淨身用的水滾燙如沸水，我要想辦法為手機降溫，唯恐手機中暑壞掉了。

## 語言學習的觀察

初到西非學習語言，我特別留意當地人對於每個元音（Vowel）和輔音（Consonant）的準確發音。簡單來說，每種語言對於「a、e、i」等元音的發音不同，對於「b/p、t/d、q/k/g/j」等輔音的發音也有不同。按我學習某個穆斯林地區語言數年的經驗，我綜合有三個粗略的觀察：（一）透過網上媒體學習的法語材料是法國口音，但非洲法語會有發音和文字變異，若只透過網上材料或在非洲以外的環境學習，來到西非仍須重新學習非洲式的法語；（二）本地法語口音可能隨不同人的教育程度、種族、其他語言影響等因素而存在差異；（三）即使是同一種非洲語，原來隔一條村的單字發音已經有分別了。

我向當地幾位朋友、宣教士學習時，發覺他們對同一個字的發音均不同，這正是由於受到他們所在的不同鄉村、不同的老師背景所影響。因此，我要在西非學習兩種語言，所遇到的變數很大，困難也多。

## 認識和關心西非人

以前聽聞非洲的地圖，實際沒有像現時那樣清晰的界線，例如撒哈拉沙漠就很難實地找出分界線。透過宣教士認識當地朋友時，令我想起這個「無」國界的概念。原來認識一個當地民族朋友，他的親友可能是跨越鄰近不同的國家。要關心和他有關的事，便要關心他的家族，聽他述說很多陌生的地方、人和事。例如，因媽媽生病，他要定期陪她去位於右鄰的A國找醫生/看巫醫；因哥哥生病，他要到南鄰的B國長期照顧哥哥，不單再沒有錢匯過來，還須要到處籌錢；親友在B村、D村和E村居住，他就拜託宣教士如果坐公車經過這些村落，帶一些物品給他的親



這飯是當地所有家庭所能提供招待客人最豐富的食物

友或是代為探訪。要關心的事通常都是工作收入：「我很久找不到工作了，你有沒有工作介紹？」或是一些醫療需要、複雜的健康問題，例如這人到底真的是患上精神病，還是被鬼附？那人的腳傷明明可治，卻任由傷勢惡化，嚴重至要做手術的程度；有人疑似經痛，卻被當作盲腸炎開刀。這種複雜的事情，都要倚靠主才能懂得關心和伸出援手。

## 福音怎麼傳？

風沙國有四個情境，使我很困惑：「主啊！福音在這裡怎麼傳呢？」第一，當地的教育系統很脆弱，水平相當差，而伊斯蘭文化不鼓勵穆斯林反思提問，因此當地人普遍沒有批判思維。許多神學的裝備、背景釋經等，可能也不宜硬套在當地人身上。第二，有一個有4個妻子和眾多子孫的男人，我們探訪他其中一位妻子。如何按著這種獨特的家庭文化分享神的話？這一刻我思想迷失了！第三，我和宣教士探訪一個約30人的家庭，我禱告求問主：「這實在不能『偷偷摸摸』，單獨跟一個人分享福音，而是要對整個家族作見證。如何能真誠地表達信仰之餘，又不能過於強硬，使人認為是外來宗教入侵？祈求最終能夠建立和平的友誼。」第四，與家族裡其中一人聊天，竟惹來家族另一人不滿，原來他們之間存在嫌隙。這真是左右做人難，唯有凡事禱告，求問智慧和聖靈的引導。

## 結語

分享了很多在風沙國宣教的艱難，會否使你卻步甚至望而生畏呢？如果這是神著急的硬土，當地人沒有機會聽聞福音，缺乏宣教士，我們仍要為這地方祈求，求主的旨意成就，並打發工人去收祂的莊稼。✌



街上售賣的當地物品是我們完全不認識的



## 也談查理·柯克 (Charlie Kirk)， 一個穆宣人的反省

■ 胡樂文 本會總幹事

*聲明：本文不涉及查理·柯克在政治上的立場，亦不對其整體公共評論作出認同或背書；本文純粹從他公開承認基督、願意付代價的信仰勇氣出發，反思今日穆宣的挑戰。*

圖片來源：pixabay.com

### 引言

2025年9月10日，年僅31歲的查理·柯克於公開活動中遇襲身亡，震撼全美。筆者本來對他了解不多，但近週湧現的訊息讓我注意到：在強烈的反基督教氛圍中，一個年輕人能以清晰、公開的基督徒身分站立，並願意為信仰承擔代價，是何等不容易的事。

他短暫的生命卻激勵了大量年輕人重新思考信仰，也令我這個在穆斯林群體中服事的人反省：1) 在穆宣工場面對壓力時，我們是否同樣願意清晰站立？2) 面對穆斯林朋友的挑戰，我們是否常因退縮或怕冒犯他們而含糊其辭？3) 在這世代極大的張力下，教會是否仍願意培養年輕人為福音付代價？本文嘗試在這方向作一些反思。

## 一、查理·柯克：其人其事<sup>1</sup>

查理·柯克已婚，與太太 Erika 育有兩個年幼的孩子。他是美國近年最具影響力的保守派青年領袖之一，也是「美國轉折點」（Turning Point USA，簡稱 TPUSA）的共同創辦人，以在年輕人中推廣基督教價值而聞名。

他主要的工作大致包括：

### 1. 創辦「美國轉折點」（TPUSA）

柯克在 18 歲時已創立 TPUSA，專注在大學校園推廣若干他認為與基督教傳統相容的價值，包括自由市場、有限政府、個人責任等。組織透過演講、辯論及「教授觀察名單」（Professor Watchlist）等活動，挑戰他所理解由左翼主導的校園文化，吸引了數以百萬計年輕的追隨者。

### 2. 媒體平台與公開辯論

他主持「查理·柯克秀」（The Charlie Kirk Show），透過 podcast、X 平台和電視節目，發表保守派觀點，並多次強調基督教信仰對美國文化和立國基礎的重要性。他常引用聖經，提醒聽眾：「美國是建基於猶太教和基督教信仰的國家。」

### 3. 「Prove me wrong」——鼓勵理性對話的口號

在公開論壇中，他以“Prove me wrong”（「請證明我是錯的」）作為口號，邀請持不同立場的人前來質詢，盼以理性、尊重和開放的態度討論當代文化與媒體帶來的影響。他特別以聖經倫理和傳統家庭價值為出發點，回應所謂進步派（Progressive）及左派思想所主張的「覺醒文化」（Woke culture），並鼓勵人重回聖經。

### 4. 政治參與的角色

柯克曾在美國政壇扮演一定角色，公開支持「讓美國再次偉大」（Make America Great Again，簡稱 MAGA）運動，並動員年輕選民。本文不涉及對這些政治立場的評價，而是集中在他作為一位公開見證基督教信仰者所帶來的反思。

一些批評指出，查理·柯克在不少時候有把其基督信仰與某一種政黨議程過度綑綁，帶來爭議；際此，本文無意為其整體政治立場背書，而是盼望在承認其爭議性的同時，轉而集中在他對信仰公開承擔與殉道所帶來的震撼，反省我們在穆宣路上的軟弱與遲疑。

## 二、當代美國文化戰場一瞥：從 LGBTQ+、Woke 到 DEI

過去二十多年，特別自奧巴馬總統年代開始，美國社會——尤其在校園與主流媒體——出現一股被不少評論視為「反基督教文化」的潮流。許多原本帶正面意味的概念，在實際運作中卻被賦予新的含義，對基督教傳統帶來衝擊。以下只作簡要的勾勒，並非全面分析。

### 1. LGBTQ+ 性別多樣運動<sup>2</sup>

LGBTQ+ 性別多樣運動認同並大力推動其「特殊性別者」權利，而且衝擊基督教長久以來對婚姻一男一女的婚姻結合的神學意義及道德界線。這不單直接違背聖經對性道德的規範，更破壞傳統家庭的結構，把聖經的權威及絕對性摒棄。

### 2. Woke & Cancel Culture 覺醒和取消文化<sup>3,4</sup> 與 Progressive 前進思想

Woke 覺醒運動原本呼籲修正社會不公、反歧視，但卻演變成針對種族、性別、權力與資源分配的極端批判，並發展出「取消文化」（cancel culture），公開批鬥和排斥不同意見以及守護傳統價值的人。這樣的文化導致人性變得扁平化、人際關係碎裂，也使愛與饒恕的本意遭到瓦解。覺醒文化則被說成是前進（Progressive）的思想。從神學角度看，這風潮有類似古代諾斯底主義（Gnosticism）的意味<sup>5</sup>，一面打著旗號說是追求社會正義，但卻根本摒棄耶穌的救贖意義與靈性層面的超越，排斥著因基督教而引進的文明。

### 3. DEI（多元、公平、共融）<sup>6,7</sup>

DEI（Diversity, Equity, Inclusion）理論原意是推動校園和職場包容弱勢、反對歧視，但在實踐過程中，卻轉化為刻意排斥美國傳統白人、男性與基

督教文化。DEI 核心精神強調身分……認同，藉著以保障弱勢群體權益為由，從而硬套資源分配規限，高於學術或能力評核和信仰標準，導致大學和公共領域淡化宗教與客觀的評審標準，並模糊信仰傳承，更把基督教價值觀邊緣化。DEI 運動與「文化馬克思主義」<sup>8</sup>、「全球主義」緊密連結<sup>9</sup>，對基督信仰帶來根本性挑戰。

這些流行文化打著包容、多元、平權的旗幟，其背後卻促使人對聖經的權威及基督教價值稀釋、甚或摒棄，叫真正的信仰自由受到剝削，甚至形成另一種壓迫。

### 三、作為穆宣人的幾點反省

在歐美，有部分在公共領域活躍的穆斯林倡議團體及其左翼盟友，會善用「仇恨言論」與反歧視框架，強烈反對一切他們視為「攻擊伊斯蘭」的評論。在某些個案中，確實出現過以「仇恨言論」之名，壓制合理公共討論的情況。結果是：不少媒體與公眾人物在談論與伊斯蘭相關的暴力事件時變得畏首畏尾，而宗教批評往往只停留在對基督教的自我解構上。

柯克清晰指出這種不對稱現象，並批評當代某些穆斯林社群與伊斯蘭話語中的張力和矛盾。然而，對我們這些在穆斯林世界服事的人而言，他的路線既有值得學習之處，也有要謹慎分辨的地方。以下幾點反省，純屬一位穆宣工作者的個人思考：

#### 1. 目標清晰、嚴謹策劃：

查理·柯克以對抗他所理解的「反基督教文化」與左派意識形態為起點，並明言自己要重建美國的基督教價值觀。他在不同場合毫不含糊表達信仰立場，這對當代基督徒而言是一個提醒。

他在辯論中多次面對尖銳的挑戰，卻能保持冷靜，有條理地回應，沒有因對方看似「佔道德高地」的激烈言辭而退縮。除此之外，他所帶領的活動與運動，規模龐大、覆蓋面廣，顯示其背後必然有嚴謹策劃和團隊合作，並非憑一股匹夫之勇。

這讓我們反省：今天華人教會在傳福音，特別在面對穆斯林時，是否過於委婉？（「委婉」並不是指我們不能從他們的角度出發，以理解他們信仰的方式來彼此互動）是否因為準備不足，既不能簡明扼要地申述自己的信仰，又不熟悉對方的信念，而在面對挑戰時選擇沉默或退縮？在多元文化與相對主義盛行的世代，我們是否可以在合宜情況下，同心透過不同方式，甚至遊行申明立場，向公眾展示基督教價值觀？例如「一夫一妻、一男一女、一生一世」的婚姻家庭價值。<sup>10</sup>

至於向穆斯林傳福音，我們必須堅守信仰的核心，例如耶穌基督的獨一救恩、三一神的真理與聖經的權威，且要好好預備自己，以適切的表達來把信仰陳明。筆者過去與不少穆斯林互動，他們大多坦然表達自己信仰，有些更會直接或間接質疑甚至貶低基督教。相形之下，基督徒往往過分避忌，甚至在表明基督徒身分時顯得羞怯。其實，越清楚讓穆斯林知道我們屬於誰，就越有空間進入更深入的對話。穆斯林普遍尊重對信仰認真之人；若我們能清楚承認基督是我們生命的主，同時不以輕蔑態度對待他們，他們反而較容易尊重我們。

## 2. 文化雖是戰場，但真正重點仍是基督：

查理·柯克深深體察到美國文化今日的衰敗，是源於人遠離神，所以他極力主張回歸聖經原則，並以信仰為基礎進行文化的抗衡反擊。在多次的辯論場景，他總會回到聖經的基礎上申明立論<sup>11</sup>；因著他對神的忠誠信仰和使命，也令他時常從容不迫。這提醒我們今日做宣教的，在不少的艱難、反對中，永遠要認定基督和聖經是我們的首要權威，宣教的目的是要贏到甚麼人，而是要把人帶進神的真理、回到基督。

穆斯林從來都不是我們的敵人，雖然他們常會透過「激辯」，甚或激烈行動和暴力，來展示他們的信仰立場，但我們仍要堅定持守聖經真道作為我們的「武器」。（「堅守合乎教義的可靠之道，就能將健全的教導勸勉人，又能駁倒爭辯的人。」提多書一章9節，和修版）查理·柯克與人談論時，常提及他所提出的批評及反對意見，並不是要製造仇恨，而是呼籲生命的轉化，他更特別強調祈禱、寬恕與轉化。雖然如此，他仍被反對他的組織



和人士非議、中傷和抹黑，並強加貼上「仇恨言論者」、「白人至上者」等標籤，導致他的部分演講被取消（讀者可從互聯網查考當中的個案，在此不贅述）。無論我們在哪個工場——海外或本地或職場或在基督教圈子，縱然會被人誤會、誣衊與標籤，我們宣教總是要以帶來生命的轉化為首務與重點。查理·柯克的「公開辯論」活動常邀請穆斯林參與，目的是用愛和真理吸引他們認識基督，因為他們本應是屬於主，但卻仍是這圈外的羊（約十 16）。

話又說回來，查理·柯克的表達有他強烈美國式的「文化抗爭」色彩，這在美國的政治語境中或許有其必要性及作用，但在穆宣的處境，若用「激烈」對抗性的語言與姿態可能適得其反。對穆斯林而言，信仰是生活的核心，與其爭辯誰的信仰更「好」，不如透過建立關係、展現基督的愛與真理來見證福音。耶穌在與撒瑪利亞婦人對話時，也不是以直接批判的語氣作主調來互動，而是以溫柔與真理引導她認識活水的源頭（約翰福音四章）。這種關係導向的宣教方式，相信會比文化對抗更能打動人心。

查理·柯克強調屬靈復興是社會改革的根本，這一點對我們宣教也帶來啟發。向穆斯林傳福音，不只是理性辯證或文化對話，更是屬靈的爭戰。我們須要倚靠聖靈的引導與感動，為穆斯林朋友禱告，求神開啟他們的心眼。宣教不是靠人的口才或策略，而是神的恩典與能力。正如保羅所說：「……傳福音，並不用智慧的言語，免得基督的十字架落了空。」（林前一 17）

### 3. 興起青年，投身宣教：

查理·柯克十分重視年輕人的塑造。他透過 TPUSA 這類平台在校園培育年輕領袖，又設立 TPUSA Faith 分支，專門連結教會與信徒，鼓勵在公共議題中作光作鹽。他常以「讓天堂擁擠」（make heaven crowded）作口號，提醒年輕人：人生目標不單是個人成就，更是認識耶穌並帶領別人認識耶穌。

今天，教會和宣教界同樣面對青黃不接的艱難。有不少會議在討論如何動員 Gen Z 投身宣教。柯克大量運用媒體與教育平台接觸年輕人，對穆宣來說也頗具啟發性：

- 善用社交媒體、短片與 podcast 等工具，製作對文化敏銳又忠於福音的內容；
- 建立讓年輕信徒可以「看見」的榜樣，而不是只聽道理；
- 在神面前再三省察：我們自己是否真的帶著使命感與熱情？若我們自己都平淡無味，又怎能叫年輕一代為宣教燃燒？

誠然，我們須要警惕，避免將福音政治化，以及製造文化優越感。若我們將福音與某種政治意識形態綁定，會帶來反效果。而且，適當地運用媒體，可幫助我們接觸年輕的穆斯林認識我們的信仰。

能興起更多年輕信徒起來接觸年輕穆斯林，並鼓勵他們積極向穆斯林分享基督福音，豈不是美好不過嗎？

### 4. 穆宣需要「冷靜、理性、尊重」：

在多個場合中，查理·柯克堅持以理性與尊重態度回應反對者。他的直言不諱有時被人視為「很囂張」，但在不少辯論片段，看見他盡量以冷靜、條理清晰的方式表達，與「取消文化」中常見的情緒化謾罵形成對比。

向穆斯林分享福音，自然涉及不少教義上的分歧。筆者親身的經驗是：穆斯林在宗教討論中，往往較直接指出他們認為基督教的問題；在我們作出回應時，他們又容易陷入意氣之爭。如果基督徒也被帶入情緒化的爭辯，雙方關係就很容易緊張甚至破裂。

然而，福音的傳遞尤其需要長期的關係建立：多次接觸、彼此信任、慢慢傾談終極問題——這些都不是一次辯論就能完成的。伊斯蘭教義與歷史中確實存在不少矛盾與張力，但我們能否在指出問題時，仍保持冷靜與尊重？能否在堅守真理時，又不輕易羞辱對方？

此外，柯克面對的是一個與自己共享語言、歷史與文化符號的社群，但穆斯林社群的文化背景與基督教有顯著的差異。如果未先理解伊斯蘭的核心教義與文化脈絡，只以「對質模式」強行介入，往往只會加深誤解。因此，基督徒在向穆斯林傳福音前，應宜先學習認識伊斯蘭基本信仰、歷史與文化，並以合宜的處境化方式表達福音，使之既忠於真理，又能被對方理解與接納。

#### 5. 我們為神國度宣教，可想過以至於死？

查理·柯克因其公開的基督信仰立場——包括反對性別轉換手術、批評「前進文化」等——而成為極端反對者的目標。他遇刺身亡顯然帶有強烈的政治因素，也顯出今日為基督作見證，已不單是輿論壓力，更可能涉及人身風險。在受威脅之前，他已長期承受巨大的壓力，卻仍堅持透過校園巡迴、社交媒體以及與福音派領袖合作，鼓勵年輕的基督徒勇敢捍衛信仰。他多次強調要「用真理與愛回應仇恨」，並以殉道精神激勵信徒。他的遺孀 Erika 選擇延續他的校園工作，並在追思聚會裡公開宣告饒恕行刺者。

我們今日為神國度宣教，是否有「以至於死」的心志和預備？查理·柯克曾被人問到若他要為福音殉道，他會如何？他簡短回答說：「只盼能被人記念是一個能勇敢為神國度信仰站出來的人。」今日你又如何？這是對今日作宣教的我們何等提醒！



不錯，在不少創啟事工（指針對敵視基督信仰地區及群體的服事），為了保護歸主者及當中服事的宣教士，是有需要不公開當事人的姓名及地點。然而，宣教士身為基督使者，卻不應在本質上被抹去。我們差會反而鼓勵宣教同工在安全許可的範圍內，盡量在穆斯林當中活出明顯屬靈的見證（conspicuously spiritual），好叫人尋求真道時，會自然想起我們，可以邀請我們分享屬靈經歷與信仰盼望。

回到標題——我們願意為神國度以至於死嗎？昔日司提反、眾使徒與歷代先賢，正是因為說出真理而殉道。柯克的死不一定代表我們應完全複製他的做法，但卻提醒我們：真心服事主的人，逼迫在所難免，天國的賞賜是真實的。

### 結語：憑藉主恩、衝破藩籬

在基督信仰中，地上的死亡從來不是終結（約 十二 24）。查理·柯克的離世不會令神國度的工作停止，反而成為對眾信徒的呼喚：在這極其複雜的世代，我們要如何回應穆斯林世界龐大的福音需要？

屬靈的爭戰從未停止，只會在末世越趨激烈。柯克多次指出當代某些穆斯林社群與伊斯蘭話語中的張力與問題，同時也呼籲基督徒不要以仇恨回應仇恨，而是起來愛穆斯林，幫助他們認識主的愛與十字架的救恩。

求主幫助我們眾基督徒不在信仰上妥協，而是勇敢地在各個場景中為主發聲，捍衛真理，並站起來作見證。當我們面對穆斯林，應以愛和尊重、冷靜、不亢不卑的態度來跟他們互動，並表達信仰，轉而透過關係建立、文化理解與聖靈的引導，和他們分享基督。這樣的宣教不僅是策略的運用，更是生命的見證與愛的流露。願我們在這個多元文化的時代，仍忠心傳揚和見證基督的福音，成為主和平的使者，直到地極。

「他雖然死了，卻因這信，仍舊說話。」（來十一 4）願藉著這裡對查理·柯克生命和服事的反思，能激發和提醒我們眾人為神國度更積極擺上。阿們！

備註：因篇幅所限，注釋未能一一臚列，請參閱網上版

# 經歷水火之災

大埔宏福苑一場五級大火，不僅令香港多個家庭痛失家園，親人突然離世，還包括十名外傭喪生。

根據香港勞工及福利局統計，宏福苑共有 235 名外傭，當中印尼佔 141 人、菲律賓佔 94 人。其中有 9 名印傭和 1 名菲傭死於大火，另有大約 30 人失去聯絡。火災時，有女傭拼命護主、老人家以及初生嬰兒，帶他們成功逃生，但也有女傭被奪走寶貴的生命。這些日常履行照顧責任的女傭，已視無血緣關係的僱主為「家人」。耶穌教導我們要愛鄰舍，愛寄居異鄉的人，而印傭多信奉伊斯蘭，盼望主成為她們的避難所與救主。

災難後，大部分的印傭都希望盡快獲安排與僱主同住，繼續照顧他們一家。然而，已有僱主透過中介終止合約，使要養活家人的印傭更感徬徨。另一邊廂，這些印傭的家鄉印尼，在 25 年 11 月底發生世紀級的水災！

一場罕見的熱帶氣旋引發連續暴雨及山崩，西蘇門答臘、北蘇門答臘及亞齊省災情最嚴重。截至 11 月 30 日，官方確認死亡人數超過 400 人、逾 400 人失蹤、約 600 人受傷，而且超過 75,000 人無家可歸。河流決堤、橋樑倒塌，整個村莊被泥石流淹沒，倖存者面對的是飢寒交迫與傷病。願我們隨時多方禱告！

## 祈禱

大埔火災帶來了生離死別的苦痛，願主的平安與憐憫臨到已罹難的印傭家庭，以及倖存的外傭，主的慈愛抹掉傷痕。

在港謀生的印傭往往是家庭的經濟支柱，養活一家，求政府的補償金能助他們解決燃眉之急。求主安慰他們的心靈，讓他們在不幸中認識耶穌而得著盼望。

求主堅固印尼基督徒群體，透過幫助穆斯林，在蘇門答臘水災中活出基督的愛，願能敞開穆斯林的心，讓耶穌進入他們的生命並得著救恩。

# 青宣 2026 東亞跨文化體驗團

18/7 - 7/8 (21 天)



## 行程特色

- 遊走和體驗當地文化  
(包括住在當地人家中、學習當地語言、品嚐當地特色小吃等)
- 認識當地的事工和挑戰
- 藉著與宣教士生命交流，探索個人宣教召命

對象：  
18-35 歲青年

旅費預算：  
\$13,500

截止報名：  
16/4

詳情請掃瞄  
二維碼



\* 行程因應接待單位安排或有所調整

另有 2026 祈禱異象團：埃及祈禱深度遊、土耳其鬆土之旅

查詢請致電 2866 3655、WhatsApp 5781 0362 或電郵至 [info@hkfl.org.hk](mailto:info@hkfl.org.hk)

# 我們需要你！ 穆斯林也需要你！

兩百奉獻，一心同行

每月 \$200 **小小水滴計劃**，支持本地及海外穆宣事工  
讓小小水滴，成為**祝福穆斯林世界的活水**



轉數快 FPS ID:  
116783572